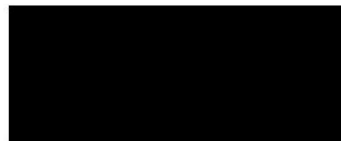




Informacja publiczna: 1431.21



ODPOWIEDŹ

na wniosek o udostępnienie informacji publicznej;

Działając na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej udostępniamy informację w następującym zakresie: Na wniosek z dnia 18.02.2022r. o udostępnienie informacji publicznej złożony przez [REDAKTED] — dołączam kserokopię protokołu kontroli z dnia 24.01.2022 r. Nr. Rej. 140169-53-K003-Pt/22.


Mariusz Jaroniewski

Opracowała: Anna Osman - Kierownik Środowiskowego Domu Samopomocy "Razem radośniej" w Będzinie

Do wiadomości:

1. Adresat
2. a/a

.....
(pieczęć nagłwkowa inspektora pracy)

Nr rej. 140169-53-K003-Pt/22

PROTOKÓŁ KONTROLI



pracodawcy^(*)



przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)



innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej:



pracodawcy^(*)



przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 520780515

NIP: 4990688893

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

Starszy Inspektor Pracy - Specjalista - ██████████

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Szczecinie przeprowadził kontrolę w:

ŚRODOWSKOWY DOM SAMOPOMOCY "RAZEM RADOŚNIEJ"

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

76-037 BĘDZINO, BĘDZINO, 56

(adres podmiotu kontrolowanego)

.....
(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

.....
(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(*)

ANNA OSMAN

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

KIEROWNIK

.....
(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1.01.2022;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 1.01.2022

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

19,24.01.2022 r.

.....
(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 5, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 5, w tym kobiet: 5,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli:

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Przedmiot kontroli

Kontrole przeprowadzono w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy w tym bhp przez podmioty, które nie były kontrolowane oraz legalności zatrudniania.

Informacje ogólne

Przedmiotem prowadzonej działalności są usługi opiekuńczo-specjalistyczne świadczone w Środowiskowym Domu Samopomocy typu ABC.

Stosunek pracy

W czasie kontroli ustalono następujące stany:

██████████ zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy terapeuty zajęciowego na podstawie umowy zawartej na okres próbny w pełnym wymiarze czasu pracy; (zgłoszona do ubezpieczenia społecznego od dnia powstanie obowiązku-zatrudnienia; ZUA-wypełnione 5.01.2022r.); została poinformowana o warunkach zatrudnienia;

-Sandra Paruszkiewicz zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy terapeuty zajęciowego na podstawie umowy zawartej na okres próbny w pełnym wymiarze czasu pracy (zgłoszona do ubezpieczenia społecznego od dnia powstanie obowiązku-zatrudnienia; ZUA-wypełnione 5.01.2022r.); została poinformowana o warunkach zatrudnienia;

██████████ zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy asystenta osoby niepełnosprawnej na podstawie umowy zawartej na okres próbny w pełnym wymiarze czasu pracy (zgłoszona do ubezpieczenia społecznego od dnia powstanie obowiązku-zatrudnienia; ZUA-wypełnione 5.01.2022r.); została poinformowana o warunkach zatrudnienia;

██████████ zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy „Razem Radośniejs” w Będzinie na podstawie umowy zawartej na czas określony w wymiarze czasu pracy ½ etatu; ww. osoba nie została poinformowana o warunkach zatrudnienia w zakresie obowiązującej normy dobowej i tygodniowej dla ½ wymiaru czasu pracy (podano dla pełnego etatu); (zgłoszona do ubezpieczenia społecznego od dnia powstanie obowiązku-zatrudnienia ZUA-wypełnione; 5.01.2022r.);

██████████ zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy głównej księgowej na podstawie umowy zawartej na okres próbny w wymiarze czasu pracy ½ etatu; ww. osoba nie została poinformowana o warunkach zatrudnienia; (zgłoszona do ubezpieczenia społecznego od dnia powstanie obowiązku-zatrudnienia ZUA-wypełnione 5.01.2022r.).

W zakładzie pracy nie obowiązuje regulamin pracy.

Rozwiązywanie umów o pracę

W okresie od 01 stycznia 2022r. do dnia kontroli nie miały miejsce ustania stosunku pracy.

Czas pracy

W zakładzie pracy obowiązuje system czasu pracy, w którym czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w 4 miesięcznym okresie rozliczeniowym.

Pracodawca prowadzi dla zatrudnionych pracowników ewidencję czasu pracy w postaci listy w której podawane są m.in. godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy oraz liczby godzin .

W przedstawionej ewidencji ze stycznia 2022r. nie stwierdzono pracy w godzinach nadliczbowych wynikających z przekroczenia normy dobowej.

Szkolenia bhp

W czasie kontroli ustalono następujące stany w zakresie poddawania pracownika szkoleniom z dziedziny bhp:

██████████ zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy terapeuty zajęciowego; ██████████ przedstawiono kartę szkolenia wstępnego z przeprowadzonego szkolenia ogólnego w dniu

20.01.2022r. przez [REDAKTOWANO] oraz na stanowisku pracy w dniach 20-21.01.2022r. przez Annę Osman, [REDAKTOWANO] zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy terapeuty zajęciowego; przedstawiono kartę szkolenia wstępnego z przeprowadzonego szkolenia ogólnego w dniu 20.01.2022r. przez [REDAKTOWANO] oraz na stanowisku pracy w dniach 20-21.01.2022r. przez Annę Osman; [REDAKTOWANO] zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy asystenta osoby niepełnosprawnej; przedstawiono kartę szkolenia wstępnego z przeprowadzonego szkolenia ogólnego w dniu 20.01.2022r. przez [REDAKTOWANO] oraz na stanowisku pracy w dniach 20-21.01.2022r. przez Annę Osman; [REDAKTOWANO] zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy „Razem Radośniej” w Będzinie; przedstawiono kartę szkolenia wstępnego z przeprowadzonego szkolenia ogólnego w dniu 20.01.2022r. przez Tomasza Wirkus (gł. spec. ds. bhp) oraz na stanowisku pracy w dniach 20-21.01.2022r. przez Anna Janiuk (Sekretarz Gminy); [REDAKTOWANO] zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy głównej księgowej; przedstawiono kartę szkolenia wstępnego z przeprowadzonego szkolenia ogólnego w dniu 20.01.2022r. przez [REDAKTOWANO] oraz na stanowisku pracy w dniach 20-21.01.2022r. przez Annę Osman.

W czasie kontroli nie przedstawiono dla Anny Osman (zatrudniona na stanowisku kierownika od 1.01.2022r.) zaświadczenia z ukończenia szkolenia okresowego bhp dla pracodawców i innych osób kierujących pracownikami.

Profilaktyczna opieka lekarska

W czasie kontroli ustalono następujące stany dotyczące badań profilaktycznych:

[REDAKTOWANO] zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy terapeuty zajęciowego; w czasie kontroli przedstawiono skierowanie na badania lekarskie wstępne z dnia 20.01.2022r.; nie posiada orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku pracy terapeuty zajęciowego; w aktach osobowych znajdują się orzeczenie lekarskie z dnia 23.01.2020r. stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na stanowisku pracy koordynator mieszkania treningowego, kierowca kat. B ważne do 23.01.2024r. wydane dla Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Będzinie;

[REDAKTOWANO] zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy terapeuty zajęciowego; w czasie kontroli przedstawiono skierowanie na badania lekarskie wstępne z dnia 20.01.2022r.; nie posiada orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku pracy terapeuty zajęciowego;

[REDAKTOWANO] zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy asystenta osoby niepełnosprawnej; w czasie kontroli przedstawiono skierowanie na badania lekarskie wstępne z dnia 20.01.2022r.; nie posiada orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku pracy asystenta osoby niepełnosprawnej;

[REDAKTOWANO] zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy kierownika; w czasie kontroli przedstawiono skierowanie na badania lekarskie wstępne z dnia 20.01.2022r.; nie posiada orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku pracy kierownika;

[REDAKTOWANO] zatrudniona od 1.01.2022r. na stanowisku pracy głównej księgowej; w czasie kontroli przedstawiono skierowanie na badania lekarskie wstępne z dnia 20.01.2022r.; nie posiada orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku pracy terapeuty zajęciowego.

W zakładzie nie zostały wyznaczeni pracownicy do udzielania I pomocy.

Kwalifikacje

W czasie kontroli ustalono, że pracownicy nie wykonują prac, do których wymagane są dodatkowe uprawnienia.

Ocena ryzyka zawodowego

W czasie kontroli nie przedstawiono oceny ryzyka zawodowego związanego z pracą na stanowiskach terapeuty zajęciowego, kierownika, głównej księgowej, asystenta osoby niepełnosprawnej.

Czynniku szkodliwe,

Dotychczas w zakładzie pracy nie dokonywano rozpoznania źródeł emisji czynników szkodliwych oraz warunków wykonywania pracy, które mają wpływ na poziom narażenia oraz na zdrowie pracownika w środowisku pracy w celu wykonania badania i pomiarów tych czynników.

Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze

Pracodawca nie ustalił rodzaju odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej niezbędnych na występujących w zakładzie stanowiskach pracy.

Pracodawca nie prowadzi odrębnie dla każdego pracownika karty ewidencji wydawanych pracownikom środków ochrony indywidualnej.

Ustalono, że pracownikom są wydawane środki ochrony: fartuch, rękawice, maseczki.

Obiekty i pomieszczenia pracy,

Pomieszczenia pracy i stanowiska pracy urządzono w obiekcie o pow. 400m² należącym do Urzędu Gminy Będzino obejmującym biuro, pracownię krawiecką, pomieszczenie gospodarcze, kotłownię z magazynem, pracownię arteterapii, pracownię komputerową, pomieszczenia higieniczno-sanitarne. Nie stwierdzono nieprawidłowości w stanie technicznym eksploatowanych pomieszczeń. W pomieszczeniach pracy zapewniono ogólną wymianę powietrza oraz ogrzewanie. Nie zlokalizowano miejsc niebezpiecznych, czy też braku dostosowania pomieszczeń pracy do rodzaju wykonywanych prac i liczby osób.

W pomieszczeniu pracy zapewniono oświetlenie dzienne – naturalne oraz oświetlenie światłem elektrycznym – sztucznym.

W czasie kontroli nie przedstawiono protokołu z przeprowadzonych pomiarów parametrów oświetlenia elektrycznego w pomieszczeniach pracy zlokalizowanych ŚDS w Będzinie 56.

W czasie kontroli przedstawiono protokół nr 11/11/2021 z dnia 09.11.2021r. z okresowej kontroli przewodów kominowych spalinowych i wentylacyjnych w obiekcie Będzino 56 z wynikami pozytywnymi. Kontroli dokonał mistrz kominiarski Jacek Musielak.

Pomieszczenia higieniczno-sanitarne

W zakładzie zorganizowano pomieszczenia higienicznosanitarne tj. umywalkę, pomieszczenia wc dla mężczyzn i kobiet oraz miejsce do przechowywania odzieży własnej w postaci wieszaków w pomieszczeniu biurowym. Nie stwierdzono nieprawidłowości w stanie technicznym eksploatowanych pomieszczeń.

Procesy pracy i organizacja stanowisk pracy

W toku kontroli nie przedstawiono instrukcji bhp:

- na stanowisku pracy terapeuty zajęciowego, kierownika, głównej księgowej, asystenta osoby niepełnosprawnej,
- udzielania I pomocy.

W czasie kontroli pani kierownik Anna Osman oświadczyła, że w Środowiskowym Domu Samopomocy nie wykonuje się prac szczególnie niebezpiecznych.

Maszyny i urządzenia techniczne

W czasie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości w stanie technicznym eksploatowanych urządzeń.

W toku kontroli nie przedstawiono instrukcji bhp obsługi urządzeń: patelni elektrycznej Stalgas, kuchenki elektrycznej, pieca do wypalania ceramiki (o zasilaniu elektrycznym), obsługi komputera.

Urządzenia instalacje elektryczne

W czasie kontroli przedstawiono aktualne protokoły z lipca 2017r. dotyczące Środowiskowego Domu Samopomocy w Będzinie 56:

- z badania i pomiarów skuteczności zastosowanej ochrony przed porażeniem przez samoczynne wyłączenie zasilania urządzeń elektrycznych eksploatowanych w ŚDS z wynikami pozytywnymi;
- z badania rezystancji izolacji obwodów urządzeń elektrycznych eksploatowanych w ŚDS z wynikami pozytywnymi.

Pomiary

Transport i magazynowanie

W czasie kontroli nie stwierdzono przypadków wykonywania przez pracownika ręcznych prac transportowych ponad dopuszczalne normy. Środowiskowy Dom Samopomocy nie posiada środków transportu drogowego (samochodów). Transport osób niepełnosprawnych z terenu Gminy Będzino, zapewnia Urząd Gminy..

W zakładzie pracodawca nie opracował instrukcji z zakresu bhp przy ręcznych pracach transportowych oraz instrukcji magazynowania materiałów-środków czystości stosowanych w domu.

Wypadki przy pracy

W czasie kontroli ustalono, że w okresie od dnia rozpoczęcia działalności do dnia kontroli nie było w zakładzie wypadków przy pracy.

Służba bhp

W Środowiskowym Domu Samopomocy nie powierzono wykonywania zadań służby bhp żadnej osobie spełniającej wymagania kwalifikacyjne do wykonywania zadań służby bhp.

Legalność zatrudnienia obywateli Polskich

W czasie kontroli ustalono, że zatrudnione osoby od 1.01.2022r. zostały zgłoszone do ubezpieczenia społecznego od dnia powstania obowiązku ubezpieczenia.

Działania w celu zapewnienia osobom pracującym odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie epidemii

W czasie kontroli stwierdzono, że pracodawca wyposażył pracowników w środki zabezpieczające przed rozprzestrzenianiem się wirusa SARS CoV-2, tj. płyny do dezynfekcji rąk, ochronę dróg oddechowych (maseczkę filtrującą).

Pracownicy korzystają z dostarczonych środków ochrony związanych ze zwalczaniem epidemii.

W czasie kontroli nie przedstawiono oceny ryzyka zawodowego związanego z narażeniem na czynnik biologiczny wirus Sars-CoV2 (Covid 19) na wstępujących stanowiskach pracy.

Pracodawca nie wprowadzał rozwiązań organizacyjnych -procedur wykonywania pracy zdalnej przez pracowników.

Inne ustalenia:

W Środowiskowym Domu Samopomocy przebywa ok. 20 osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi. Ustalono, że GOPS w Będzinie wydał 27 decyzji, kierujących osoby niepełnosprawne na pobyt w ŚDS.

W czasie kontroli udzielono porad w zakresie: badań lekarskich, szkoleń bhp, oceny ryzyka zawodowego, instrukcji bhp, pisemnej informacji o warunkach zatrudnienia.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) złącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano tożsamość:

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(**) porad:
 - z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 4,
 - z zakresu prawnej ochrony pracy: 1,
 w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu ~~załącza się~~(nie załącza się^(**)) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:
 ANNA OSMAN

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Będzino, dnia 24.01.2022

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 24.01.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

KIEROWNICZ
 Środowiskowego Działu Samo Pomocy
 RAZEM RADOŚCIĄ
 w Będzynie

Anna Osman

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
 Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. ^(**)
 Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/zostaną wniesione^(**)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).^(**)

Środowiskowy Dom Samopomocy
„Razem Radośniej”
w Będzinie
76-037 Będzino 56
NIP 4990688893 REGON 520780515

KIEROWNIA
Środowiskowego Domu Samopomocy
RAZEM RADOŚNIEJ
w Będzinie
Anna Osman

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Będzino 24.01.2022r.
.....
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć
(**) – niepotrzebne skreślić
[DL]